

## 省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：中国农工民主党江苏省委员会

项目名称：党派业务活动费

| 评价指标  |      | 全年指标值   | 分值      | 评价要点及评分规则 | 实际完成值   | 得分   |        |      |
|---|------|---------|---------|-----------|---|--|--------|------|
| 一级指标  | 二级指标 |         |         |           |   |  | 三级指标   |      |
| 项目概况<br>该项目主要用于农工党业务活动，包括一次全委会和二次常委会会议费、《农工苏讯》编印费、向西部和贫困地区的弱势群体提供智力和法律援助的社会服务费、全省党务工作会议费、各专委会工作经费、农工党党史研究费、理论研究费、宣传费、全省骨干党员培训费。 |      |         |         |           |   |  |        |      |
| 决策  | 项目立项 | 立项程序规范性 | 规范      | 2         | 评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。   | 达成预期目标   | 2      |      |
|   |      | 立项依据充分性 | 充分      | 2         | 评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 | 达成预期目标   | 2      |      |
|   | 绩效目标 | 绩效指标明确性 | 明确      | 2         | “评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。”  | 达成预期目标   | 2      |      |
|   |      | 绩效目标合理性 | 合理      | 2         | 评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。                                    | 达成预期目标   | 2      |      |
|   | 资金投入 | 资金分配合理性 | 合理      | 2         | 评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标   | 2      |      |
|   |      | 预算编制科学性 | 科学      | 2         | 评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否和工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标   | 2      |      |
|   | 过程   | 资金管理    | 资金使用合规性 | 合规        | 4   | 评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 | 达成预期目标 | 4    |
|   |      |         | 预算执行率   | =100%     | 3   | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。  | 70.19% | 2.11 |
| 资金到位率   |      |         | 100%    | 3         | 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。  | 达成预期目标   | 3      |      |
|   |      | 管理制度健全性 | 健全      | 2         | 评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。   | 达成预期目标   | 2      |      |

|      |   |                  |               |               |   |           |       |
|------|---|------------------|---------------|---------------|---|-----------|-------|
|      | 组织实施  | 制度执行有效性          | 有效            | 6             | 评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 | 达成预期目标    | 6     |
| 产出   | 数量指标  | 省委网站发布文章数        | ≥1000篇        | 2             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 1040.00篇  | 2     |
|      |   | “十村万卷”送书活动       | ≥2000册        | 2             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 2000.00册  | 2     |
|      |   | 培训人次             | ≥160人         | 2             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 161.00人   | 2     |
|      |   | 会议出勤率            | ≥80%          | 2             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 90.00%    | 2     |
|      |   | 完成理论研究课题         | ≤10项          | 2             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 10.00项    | 2     |
|      |   | 微信公众号推送信息量       | ≥100次         | 2             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 106.00次   | 2     |
|      |   | 《农工苏讯》印刷数        | 《农工苏讯》印刷数     | 2             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 18000.00本 | 2     |
|      |   | 会议参会人数           | ≥400人         | 2             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 400.00人   | 2     |
|      |   | 会议举办场次           | ≥5场           | 2             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 5.00场     | 2     |
|      | 质量指标  | 理论研究课题转化率        | ≥10%          | 2             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 10.00%    | 2     |
|      |   | 在省级以上媒体发表文章数     | ≥50篇          | 1             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 57.00篇    | 1     |
|      |   | 经费支出合规性          | 严格执行相关财经法规、制度 | 2             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 达成预期目标    | 2     |
|      | 时效指标  | 会议召开及时性          | 及时            | 2             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 达成预期目标    | 2     |
|      |   | 培训课时完成及时性        | 及时            | 2             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 达成预期目标    | 2     |
| 成本指标 | 会议培训人均经费  | ≤550元/人*天        | 1             | 达到得满分，未达到相应扣分 | 550.00元/人*天   | 1         |       |
|      | 《农工苏讯》印刷成本  | ≤6元              | 2             | 达到得满分，未达到相应扣分 | 6.00元   | 2         |       |
| 效益   | 社会效益  | 上级文件宣贯率          | =90%          | 8             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 90.00%    | 8     |
|      |   | 对党员履职能力和综合素质提升程度 | 影响程度明显        | 8             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 达成预期目标    | 8     |
|      |   | 本级文件形成率          | 1             | 7             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 100.00%   | 7     |
|      | 可持续影响   | 对单位履职的持续影响程度     | 影响程度明显        | 7             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 达成预期目标    | 7     |
|      | 经济效益  |                  |               |               |   |           |       |
|      | 生态效益  |                  |               |               |   |           |       |
| 满意度  | 服务对象满意度   | 受训学员满意度          | ≥90%          | 5             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 90.00%    | 5     |
|      |   | 参会代表满意度          | ≥90%          | 5             | 达到得满分，未达到相应扣分   | 90.00%    | 5     |
| 总计   |   |                  |               | 100           |   |           | 99.11 |
| 绩效等级 | 优   |                  |               |               |   |           |       |
| 主要成效 | <p>全力迎接学习宣传贯彻中共二十大。全省各级组织充分用好各自宣传平台，热情讴歌中国共产党为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心使命和建立的伟大功业，全面展现农工党在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下积极参政履职的生动实践，全力营造良好舆论氛围。中共二十大胜利召开后，我们及时召开各类会议，传达学习大会精神和中共江苏省委的工作要求，畅谈学习体会；举办线上课堂、线上知识竞赛，全省近万名党员参与，参与率超过60%，有效扩大学习中共二十大精神的参与面。广泛开展“矢志不渝跟党走、携手奋进新时代”政治交接主题教育。省委网站、微信公众号开设专栏，积极宣传各级组织的主题教育进展情况，先后举办短视频大赛、云端书画作品展；联合淮安、盐城市委举办线下书画展；着手组织编写《中国农工民主党江苏历史》。省十三次代表大会闭幕后，新一届领导班子集体拜谒邓演达烈士墓，缅怀革命先烈，赓续优良传统。省十三届委员会成立17个专门工作委员会，新成立“公共卫生工作委员会”，原“生物技术和药学工作委员会”根据专业细分为单独的两个新专委会。坚持每年赴对口联系单位登门拜访，了解行业部门工作的重点和难点。社会工作精准高效。6月，省委暨省直工委协调南京、无锡、徐州、常州、南通、连云港、淮安、镇江、泰州等市委会，就贵州大方县养羊帮扶项目资金缺口组织捐款。7月中旬，赴大方县开展“巩固脱贫攻坚成果，同心推进乡村振兴”调研、帮扶活动，筹措捐资捐物。9月，省直工委和南京、常州、淮安、扬州、泰州等市委会，共向毕节市和大方县筹集捐赠紧缺抗疫物资。“农工党健康服务行”全省全年共开展活动近500场次，先后配合省委统战部赴徐州开展大型义诊咨询，协助省直党员赴滨海开展高端医疗物资捐赠。“环境与健康宣传周”全省统一行动，共举办各类社会服务活动54场次，发放物品、药品、宣传资料，500余名党员直接参与，受益群众近20万人。“十村万卷”送书工程向云南楚雄州牟定县和江苏徐州、兴化送书共计9套约2万5千余册。</p> |                  |               |               |   |           |       |
| 存在问题 | 受疫情影响，年度会议未完成绩效目标。  |                  |               |               |   |           |       |
| 整改措施 | 强化绩效目标与实际工作任务目标科学性。   |                  |               |               |   |           |       |

## 省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：中国农工民主党江苏省委员会

项目名称：参政议政调研费

| 评价指标  |      |         |       |   |   |   |         |
|---|------|---------|-------|---|---|---|---------|
| 一级指标  | 二级指标 | 三级指标    | 全年指标值 | 分值  | 评价要点及评分规则   | 实际完成值   | 得分      |
| 项目概况<br>农工党江苏省委在2022年将继续发挥界别优势，围绕医药卫生事业发展、实施环境保护基本国策、加强生态文明建设等课题建言献策。结合中共江苏省委省政府、农工党中央、省政协、省委统战部的工作重点，结合省委工作实际，在继续巩固“医药卫生、环境保护、‘三农’特色参政议政优势的同时，拓宽工作思路，关注更多与保障和改善民生有关的课题，进行调查研究。 |      |         |       |   |   |   |         |
| 决策  | 项目立项 | 立项程序规范性 | 规范    | 2   | 评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。   | 达成预期目标  | 2       |
|   |      | 立项依据充分性 | 充分    | 2   | 评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 | 达成预期目标  | 2       |
|   | 绩效目标 | 绩效目标合理性 | 合理    | 2   | 评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。                                    | 达成预期目标  | 2       |
|   |      | 绩效指标明确性 | 明确    | 2   | “评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。”  | 达成预期目标  | 2       |
|   | 资金投入 | 预算编制科学性 | 科学    | 2   | 评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标  | 2       |
|   |      | 资金分配合理性 | 合理    | 2   | 评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标  | 2       |
|   | 过程   | 资金管理    | 预算执行率 | =100%   | 3   | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。 | 100.00% |
| 资金使用合规性   |      |         | 合规    | 4   | 评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标  | 4       |
| 资金到位率   |      |         | 100%  | 3   | 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。  | 达成预期目标  | 3       |
| 管理制度健全性   |      | 健全      | 2     | 评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 | 达成预期目标  | 2   |         |

|       |  |                     |          |               |  |            |     |
|-------|--|---------------------|----------|---------------|--|------------|-----|
|       | 组织实施   | 制度执行有效性             | 有效       | 6             | 评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 | 达成预期目标     | 6   |
| 产出    | 数量指标   | 联合调研征文数             | ≤40篇/人   | 5             | 达到得满分，未达到得相应分  | 59.00篇/人   | 5   |
|       |  | 立项课题完成数量            | ≥50项     | 5             | 达到得满分，未达到得相应分  | 75.00项     | 5   |
|       |  | 调研成果转化数             | ≥30篇     | 4             | 达到得满分，未达到得相应分  | 60.00篇     | 4   |
|       | 质量指标   | 立项课题转化为发言材料         | ≥16篇     | 4             | 达到得满分，未达到得相应分  | 16.00篇     | 4   |
|       | 时效指标   | 报送社情民意信息            | ≥300篇    | 3             | 达到得满分，未达到得相应分  | 2857.00篇   | 3   |
|       | 成本指标   | 专家咨询费               | ≤2000元/人 | 3             | 达到得满分，未达到得相应分  | 2000.00元/人 | 3   |
|       |  | 研究委托经费              | ≤3000元/项 | 3             | 达到得满分，未达到得相应分  | 3000.00元/项 | 3   |
| 立项评审费 |  | ≤2000元/项            | 3        | 达到得满分，未达到得相应分 | 2000.00元/项   | 3          |     |
| 效益    | 经济效益   | 推动省有关经济发展决策部署       | ≤2项      | 6             | 达到得满分，未达到得相应分  | 2.00项      | 6   |
|       | 社会效益   | 省主要领导批示             | ≤2篇      | 6             | 达到得满分，未达到得相应分  | 2.00篇      | 6   |
|       |  | 政协大会发言数             | ≥4篇      | 6             | 达到得满分，未达到得相应分  | 4.00篇      | 6   |
|       |  | 列入政协重点提案数           | ≥2篇      | 6             | 达到得满分，未达到得相应分  | 2.00篇      | 6   |
|       | 可持续影响  | 对单位履职、促进事业发展的持续影响程度 | 影响程度明显   | 6             | 达到得满分，未达到得相应分  | 达成预期目标     | 6   |
|       | 生态效益   |                     |          |               |  |            |     |
| 满意度   | 服务对象满意度  | 省常委会对参政议政工作满意度评价    | ≥95%     | 10            | 达到得满分，未达到得相应分  | 95.00%     | 10  |
| 总计    |  |                     |          | 100           |  |            | 100 |
| 绩效等级  | 优  |                     |          |               |  |            |     |
| 主要成效  | <p>协商建言工作积极有效。向省政协十二届五次会议提交大会发言3篇、集体提案20篇、委员联组发言4篇，《关于推进区域医疗卫生中心建设的建议》等三篇提案被省政协评为2022年年度好提案。全年提交省政协主席会议、常委会议专题协商议政材料14篇，为全国政协委员准备提案资料17篇，其中《关于推动我国土壤普查的建议》被全国政协采纳，周健民、王水先后在全国政协常委会和双周协商座谈会上做大会发言。我们还向农工党中央推荐提案资料10篇，其中5篇获采用为集体和界别提案。课题和信息工作持续加强。全年共立项课题76项，结题76项。农工论坛收到征文71篇，11月，在南京召开征文评审交流会。围绕中共江苏省委年度重点课题组织实地调研，并在省委党外人士协商会发言。联合南京市委开展“长江南京段突发环境事件风险防控与应急处置工作”重点调研。省委会先后向中共江苏省委提交直通车建议《关于长江江苏段崩岸风险隐患治理的建议》《关于疫情形势下为市场主体纾困解难、提振信心的建议》，均受到高度重视，得到高度评价。密切配合农工党中央开展专项民主监督。2022年，农工党中央陈竺主席和杨震副主席先后带队来苏，开展长江生态环境保护民主监督工作专题调研，省委会认真协调落实了21个调研点，并做好相关保障工作。成立服务长江生态环境民主监督工作组和专家组，全年组织实地考察9次，参加党员专家90多人次。</p> |                     |          |               |  |            |     |
| 存在问题  | 无  |                     |          |               |  |            |     |
| 整改措施  | 无  |                     |          |               |  |            |     |

## 省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：中国农工民主党江苏省委员会

项目名称：办公设备购置费

| 项目概况  |      | 办公设备更新：A3打印机3台，2.7万元；A4打印机2台，0.5万元；65寸视频会议平板1台，2万；冰箱1台，0.5万元。 |         |       |   |  |         |   |
|-------|------|---|---------|-------|---|--|---------|---|
| 评价指标  |      |   | 全年指标值   | 分值    | 评价要点及评分规则   | 实际完成值  | 得分      |   |
| 一级指标  | 二级指标 | 三级指标  |         |       |   |  |         |   |
| 决策    | 项目立项 | 立项依据充分性   | 充分      | 2     | 评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 | 达成预期目标   | 2       |   |
|       |      | 立项程序规范性   | 规范      | 2     | 评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。   | 达成预期目标   | 2       |   |
|       | 绩效目标 | 绩效目标合理性   | 合理      | 2     | 评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。                                    | 达成预期目标   | 2       |   |
|       |      | 绩效指标明确性   | 明确      | 2     | “评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。”  | 达成预期目标   | 2       |   |
|       | 资金投入 | 预算编制科学性   | 科学      | 2     | 评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标   | 2       |   |
|       |      | 资金分配合理性   | 合理      | 2     | 评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标   | 2       |   |
|       | 过程   | 资金管理  | 预算执行率   | =100% | 3   | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。  | 100.00% | 3 |
|       |      |   | 资金使用合规性 | 合规    | 4   | 评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 | 达成预期目标  | 4 |
| 资金到位率 |      |   | 100%    | 3     | 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。  | 达成预期目标   | 3       |   |

|      |            |                     |               |     |  |         |     |
|------|------------|---------------------|---------------|-----|--|---------|-----|
|      | 组织实施       | 制度执行有效性             | 有效            | 6   | 评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 | 达成预期目标  | 6   |
|      |            | 管理制度健全性             | 健全            | 2   | 评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标  | 2   |
| 产出   | 数量指标       | 办公设备购置数量            | =3            | 5   | 达到得满分，未达到扣相应分  | 3.00    | 5   |
|      | 质量指标       | 经费支出合规性             | 严格执行相关财经法规、制度 | 5   | 达到得满分，未达到扣相应分  | 达成预期目标  | 5   |
|      |            | 设备检验合格率             | =100%         | 5   | 达到得满分，未达到扣相应分  | 100.00% | 5   |
|      | 时效指标       | 设备购置安装到位及时性         | 及时            | 5   | 达到得满分，未达到扣相应分  | 达成预期目标  | 5   |
|      | 成本指标       | A3打印机采购单位成本         | ≤0.9万元        | 5   | 达到得满分，未达到扣相应分  | 0.90万元  | 5   |
|      |            | A4打印机采购单位成本         | ≤0.25万元       | 5   | 达到得满分，未达到扣相应分  | 0.25万元  | 5   |
| 效益   | 社会效益       | 设备利用率               | =100%         | 15  | 达到得满分，未达到扣相应分  | 100.00% | 15  |
|      | 可持续影响      | 对单位履职、促进事业发展的持续影响程度 | 影响程度明显        | 15  | 达到得满分，未达到扣相应分  | 达成预期目标  | 15  |
|      | 经济效益       |                     |               |     |  |         |     |
|      | 生态效益       |                     |               |     |  |         |     |
| 满意度  | 服务对象满意度    | 服务对象满意度             | ≥90%          | 10  | 达到得满分，未达到扣相应分  | 90.00%  | 10  |
| 总计   |            |                     |               | 100 |  |         | 100 |
| 绩效等级 | 优          |                     |               |     |  |         |     |
| 主要成效 | 保障机关业务正常运行 |                     |               |     |  |         |     |
| 存在问题 | 无          |                     |               |     |  |         |     |
| 整改措施 | 无          |                     |               |     |  |         |     |

## 省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：中国农工民主党江苏省委员会

项目名称：省直基层组织活动费

| 项目概况 |      | 农工党江苏省直属基层组织有54个，党员数近1600人。为增强民主党派的活力，省委会为基层组织的活动提供经费支撑。 |       |    |   |        |      |
|------|------|--|-------|----|---|--------|------|
| 评价指标 |      |  | 全年指标值 | 分值 | 评价要点及评分规则   | 实际完成值  | 得分   |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标   |       |    |   |        |      |
| 决策   | 项目立项 | 立项依据充分性  | 充分    | 2  | 评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 | 达成预期目标 | 2    |
|      |      | 立项程序规范性  | 规范    | 2  | 评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。   | 达成预期目标 | 2    |
|      | 绩效目标 | 绩效指标明确性  | 明确    | 2  | “评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。”  | 达成预期目标 | 2    |
|      |      | 绩效目标合理性  | 合理    | 2  | 评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。                                    | 达成预期目标 | 2    |
|      | 资金投入 | 资金分配合理性  | 合理    | 2  | 评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标 | 2    |
|      |      | 预算编制科学性  | 科学    | 2  | 评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标 | 2    |
| 过程   | 资金管理 | 预算执行率  | =100% | 3  | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。   | 92.59% | 2.78 |
|      |      | 资金到位率  | 100%  | 3  | 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。  | 达成预期目标 | 3    |
|      |      | 资金使用合规性  | 合规    | 4  | 评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标 | 4    |

|      |   |                       |          |  |               |            |       |
|------|---|-----------------------|----------|--|---------------|------------|-------|
| 组织实施 | 制度执行有效性   | 有效                    | 6        | 评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 | 达成预期目标        | 6          |       |
|      | 管理制度健全性   | 健全                    | 2        | 评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标        | 2          |       |
| 产出   | 数量指标  | 为省直全体党员订阅农工中央刊物《前进论坛》 | ≤1645人   | 8  | 达到得满分，未达到扣相应分 | 1645.00人   | 8     |
|      | 质量指标  | 促进基层组织活动开展            | 有效       | 8  | 达到得满分，未达到扣相应分 | 达成预期目标     | 8     |
|      | 时效指标  | 组织活动按时序完成             | ≥4次/基层组织 | 7  | 达到得满分，未达到扣相应分 | 4.00次/基层组织 | 7     |
|      | 成本指标  | 省直党员人均活动成本            | ≤300元/人  | 7  | 达到得满分，未达到扣相应分 | 300.00元/人  | 7     |
| 效益   | 社会效益  | 促进省直基层组织建设，提高履职尽责能力   | 影响程度明显   | 15   | 达到得满分，未达到扣相应分 | 达成预期目标     | 15    |
|      | 可持续影响   | 促进党派基层组织建设的持续发展       | 影响程度明显   | 15   | 达到得满分，未达到扣相应分 | 达成预期目标     | 15    |
|      | 经济效益  |                       |          |  |               |            |       |
|      | 生态效益  |                       |          |  |               |            |       |
| 满意度  | 服务对象满意度   | 服务对象满意度               | ≥80%     | 10   | 达到得满分，未达到扣相应分 | 90.00%     | 10    |
| 总计   |   |                       |          | 100  |               |            | 99.78 |
| 绩效等级 | 优   |                       |          |  |               |            |       |
| 主要成效 | <p>2022年召开党员大会，总结五年工作，表彰先进，选举产生出席省十三大的代表，配合保障农工党省十三大和中央十七大的胜利召开；顺利完成省直工委委员换届工作，进行省直工委领导班子调整，实现新老交替；新发展党员86人，净增率4.38%；新成立南京理工大学支部，这是省直第59个基层组织、第17个高校支部。定期召开省直工委会议、省直基层干部会议，进一步提高党务工作水平。成功举办省直第34期新党员培训班，60多名新党员参加学习；举办省直骨干党员履职能力培训班，近60人参训，认真学习二十大精神、把握宏观经济形势，专题学习参政议政各项工作内容和写作技巧，切实提高参政履职能力。省直各基层组织平均开展4次以上活动，累计超过200次，联合活动频次也明显增加。为省直党员订阅中央刊物《前进论坛》，促进了省直基层组织建设，提高了省直党员的履职尽责能力。与南京市委联合开展“喜迎二十大 奋进新时代”羽毛球友谊比赛，进一步加强省市党员交流。举办省直智力运动会，近100名党员踊跃参加，促进了基层组织的共建协作。继续开展基层组织达标评选工作，6个支部被评为示范支部，五星支部21个，四星支部16个，三星支部8个。农工之家建设持续推进，对省直工委“农工之家”进行维护完善；继续参与省委会“示范农工之家”评选申报，科技综合支部成功入选，积极发挥示范带头作用。</p> |                       |          |  |               |            |       |
| 存在问题 | 按财政要求，于年中压减预算4万元，调整后的预算为50万元。预算执行率实际为100%。  |                       |          |  |               |            |       |
| 整改措施 | 无。  |                       |          |  |               |            |       |



## 省级项目支出绩效自我评价表

2022年度

填报单位：中国农工民主党江苏省委员会

项目名称： 省各民主党派及工商联换届大会经费

|      |   |         |       |   |   |         |    |
|------|---|---------|-------|---|---|---------|----|
| 项目概况 | 农工党江苏省委将在2022年召开省级代表大会，进行领导班子新老成员的更替和组织人事的调整，开展省级委员会和省级监督委员会的换届选举，产生新一届省级委员会领导班子成员、领导机构人员和新一届省级监督委员会。以换届为契机，组织编印《农工党江苏省十二届委员会五年工作成果集锦（2018-2022）》，全面系统展示本届委员会的五年履职成果，促进农工党组织内外的学习、交流、借鉴，进一步提升履职能力、工作水平。同时表彰一批五年来工作表现突出、成绩优异的组织和个人，鼓励全省各级组织和党员争先创优，多做贡献。 |         |       |   |   |         |    |
| 评价指标 |   |         |       |   |   |         |    |
| 一级指标 | 二级指标  | 三级指标    | 全年指标值 | 分值  | 评价要点及评分规则   | 实际完成值   | 得分 |
| 决策   | 项目立项  | 立项程序规范性 | 规范    | 2   | 评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。   | 达成预期目标  | 2  |
|      |   | 立项依据充分性 | 充分    | 2   | 评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 | 达成预期目标  | 2  |
|      | 绩效目标  | 绩效目标合理性 | 合理    | 2   | 评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。                                    | 达成预期目标  | 2  |
|      |   | 绩效指标明确性 | 明确    | 2   | 评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标  | 2  |
|      | 资金投入  | 资金分配合理性 | 合理    | 2   | 评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标  | 2  |
|      |   | 预算编制科学性 | 科学    | 2   | 评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否和工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标  | 2  |
| 过程   | 资金管理  | 资金到位率   | 100%  | 3   | 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。  | 达成预期目标  | 3  |
|      |   | 预算执行率   | =100% | 3   | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。   | 100.00% | 3  |
|      |   | 资金使用合规性 | 合规    | 4   | 评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。  | 达成预期目标  | 4  |
|      | 管理制度健全性   | 健全      | 2     | 评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 | 达成预期目标  | 2       |    |

|      |   |                      |               |     |  |             |    |
|------|---|----------------------|---------------|-----|--|-------------|----|
|      | 组织实施  | 制度执行有效性              | 有效            | 6   | 评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。 | 达成预期目标      | 6  |
| 产出   | 数量指标  | 会期（含报到和离开时间）         | =4天           | 4   | 完成4天培训得4分，未完成不得分   | 4.00天       | 4  |
|      |   | 参会人数                 | =270人         | 4   | 参会人数达到270人得满分，未达到的相应扣分   | 270.00人     | 4  |
|      | 质量指标  | 会议出勤率                | =80%          | 4   | 会议出勤率达到80以上的得满分，未达到相应扣份  | 80.00%      | 4  |
|      |   | 经费支出合规性              | 严格执行相关财经法规、制度 | 4   | 达到得满分，未达到扣相应分  | 达成预期目标      | 4  |
|      | 时效指标  | 会议召开及时性              | ≤100%         | 4   | 达到得满分，未达到扣相应分  | 100.00%     | 4  |
|      |   | 经费支出时效性              | ≤90%          | 4   | 达到得满分，未达到扣相应分  | 90.00%      | 4  |
|      | 成本指标  | 项目总成本                | ≤90万元         | 3   | 达到得满分，未达到扣相应分  | 90.00万元     | 3  |
|      |   | 会议人均经费               | ≤760元/人*天     | 3   | 达到得满分，未达到扣相应分  | 760.00元/人*天 | 3  |
| 效益   | 经济效益  |                      |               |     |  |             |    |
|      | 社会效益  | 对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度 | 较高            | 15  | 达到得满分，未达到扣相应分  | 达成预期目标      | 15 |
|      | 生态效益  |                      |               |     |  |             |    |
|      | 可持续影响   | 对单位履职、促进事业发展的持续影响程度  | 较高            | 15  | 达到得满分，未达到扣相应分  | 达成预期目标      | 15 |
| 满意度  | 服务对象满意度   | 参会代表满意度              | ≥80%          | 10  | 达到得满分，未达到扣相应分  | 90.00%      | 10 |
| 总计   |   |                      |               | 100 |  | 100         |    |
| 绩效等级 | 优   |                      |               |     |  |             |    |
| 主要成效 | 圆满完成省级换届。2022年是省级组织换届年，是省委会政治生活中的一件大事。省委会认真把好“认识关、质量关、流程关”，确保方向正确，确保顺利推进，确保规范严谨，选举产生省第十三届委员会和省委会领导班子，实现新老交替，完成政治交接。 |                      |               |     |  |             |    |
| 存在问题 | 无   |                      |               |     |  |             |    |
| 整改措施 | 无   |                      |               |     |  |             |    |