

## 省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	中国农工民主党江苏省委员会						
主要职能	积极履行参政议政、民主监督、政治协商职能，为健康江苏、美丽江苏建设贡献力量。						
机构设置及人员配置	中国农工民主党江苏省委员会在1997年经江苏省编制委员会（苏编[1997]147号）文件批准，设办公室、组织处、宣传处、调研处、联络处5个职能处室。行政编制为25名，行政附属编制2名。截至2021年年底，在职人数25人，退休18人。						
预算安排及支出情况				全年预算数		实际支出数	
	资金总额			1606.27		1782.2	
	基本支出			1317.27		1527.99	
	项目支出			289		254.21	
	党派业务活动费			103.3		72.51	
	省各民主党派及工商联换届大会经费			90		90	
	省直基层组织活动费			54		50	
	参政议政调研费			36		36	
	办公设备购置费			5.7		5.7	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	90.28%	0.9
	“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	-38.00%	0	

过程	预算管理	公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。评分规则: 1. 比率≤100%, 得满分; 2. 比率>100%, 不得分。	99.00%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额: 部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准, “三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。评分规则: 1. 比率=0%, 得满分; 2. 10%≤比率<0%, 每增加1%, 扣10%的权重分, 扣完为止。	18.00%	0
		预算执行率	=100%	1	1. 基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。2. 项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。评分规则: 以上评价要点各占1/2权重, 得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。	100.00%	1
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。预算调整数: 部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策, 发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则: 1. 比率=0%, 得满分; 2. 20%≤比率<0%, 每增加1%, 扣5%的权重分, 扣完为止。	13.00%	0
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×100%。实际支付进度: 部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度: 由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度(比率)。评分规则: 1. 比率≥100%, 得满分; 2. 比率<100%, 每减少1%, 扣2%的权重分, 扣完为止。	100.00%	1
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点: ①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度, 包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理; ②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则: 以上评价要点各占1/2分值, 每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档, 分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点: ①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收; ②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户, 是否存在截留、挪用等情况。评分规则: 以上评价要点各占1/2分值, 每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档, 分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点: ①是否按规定内容公开预决算信息; ②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则: 以上评价要点各占1/2分值, 每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档, 分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点: ①基本财务管理制度健全; ②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则: 以上评价要点各占1/2分值, 每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档, 分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则: 得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	1	评价要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定; ②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况; ③资金拨付是否有完整的审批程序和手续; ④公用经费是否存在超标准支出情况, 项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则: 以上评价要点各占1/4分值, 每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档, 分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点: ①资产购置是否符合规定, 新购资产入库管理是否规范(如编制采购计划、进行采购审核、验收等); ②是否定期对现有资产进行清查统计, 是否账实相符; ③资产有偿使用和资产处置是否规范, 所获收入是否及时足额上缴。评分规则: 以上评价要点各占1/3分值, 每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档, 分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。评分规则: 得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1

			资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	项目管理		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2	
			项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	人员管理		在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1	
			人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
	机构建设		纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
履职	参政议政	提案发言建议及反映社情民意信息、换届大会	调研成果转化数	≥30篇	3	完成得满分，未完成相应扣分	59.00篇	3	
			立项课题完成数量	≥50项	3	完成得满分，未完成相应扣分	75.00项	3	
			报送社情民意信息	≥300篇	2	完成得满分，未完成相应扣分	2857.00篇	2	
		中国农工民主党江苏省第十三次代表大会	参会人数	≥270人	2	完成得满分，未完成相应扣分	276.00人	2	
			会议出勤率	≥80%	2	完成得满分，未完成相应扣分	90.00%	2	
		组织建设	发展党员及基层组织	新增基层组织数量	≥6个	2	完成得满分，未完成相应扣分	9.00个	2
	省直星级基层组织达标率			≥60%	2	完成得满分，未完成相应扣分	100.00%	2	
	年度培训党员			≥160人	2	完成得满分，未完成相应扣分	206.00人	2	
	发展党员净增率			≤4%	2	完成得满分，未完成相应扣分	4.00%	2	
				微信公众号推送信息量	≥100次	2	完成得满分，未完成相应扣分	106.00次	2
				在省级以上媒体发表文章数量	≥50篇	2	完成得满分，未完成相应扣分	57.00篇	2

宣传活动	信息发布及理论研究	理论研究课题转化率	≥10%	2	完成得满分, 未完成相应扣分	10.00%	2
		完成理论研究课题数量	≥10项	2	完成得满分, 未完成相应扣分	10.00项	2
		省委网站发布文章数	≥1000篇	2	完成得满分, 未完成相应扣分	1040.00篇	2
效益	经济效益	媒体宣传报道	=2次	10	完成并有效果的得满分, 未达到效果相应扣分	2.00次	10
		政协大会发言数	≥4篇	10	完成并有效果的得满分, 未达到效果相应扣分	4.00篇	10
	社会效益						
	生态效益						
	可持续影响	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	影响程度明星	8	完成并有效果的得满分, 未达到效果相应扣分	达成预期目标	8
满意度	服务对象满意度	农工党员对本机关的满意度	≥80%	10	满意度达到80%以上得满意, 低于80%的相应扣分, ; 60%以下的不得分	95.00%	10
合计				100			96.9
绩效等级	优						
主要成效	<p>一年来, 在农工党中央和中共江苏省委的领导下, 在省委统战部的指导下, 农工党江苏省委率领全省广大党员, 以迎接中共二十大、学习宣传贯彻中共二十大精神为主线, 突出坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”, 聚焦江苏“争当表率、争做示范、走在前列”, 不断加强自身建设, 积极履行职能, 主动投身中国式现代化江苏新实践, 以实际行动、出色工作递交了合格答卷。全力迎接学习宣传贯彻中共二十大。全省各级组织充分用好各自宣传平台, 热情讴歌中国共产党为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心使命和建立的伟大功业, 全面展现农工党在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下积极参政履职的生动实践, 全力营造良好舆论氛围。中共二十大胜利召开后, 我们及时召开各类会议, 传达学习大会精神和中共江苏省委的工作要求, 畅谈学习体会; 举办线上课堂、线上知识竞赛, 全省近万名党员参与, 参与率超过60%, 有效扩大学习中共二十大精神的参与面。广泛开展“矢志不渝跟党走、携手奋进新时代”政治交接主题教育。省委会网站、微信公众号开设专栏, 积极宣传各级组织的主题教育进展情况, 先后举办短视频大赛、云端书画作品展; 联合淮安、盐城市委举办线下书画展; 着手组织编写《中国农工民主党史江苏历史》。省十三次代表大会闭幕后, 新一届领导班子集体拜谒邓演达烈士墓, 缅怀革命先烈, 赓续优良传统。协商建言工作积极有效。向省政协十二届五次会议提交大会发言3篇、集体提案20篇、委员联组发言4篇, 《关于推进区域医疗卫生中心建设的建议》等三篇提案被省政协评为2022年年度好提案。全年提交省政协全体会议、常委会议专题协商议政材料14篇, 为全国政协委员准备提案资料17篇, 其中《关于推动我国土壤普查的建议》被全国政协采纳, 周健民、王水先后在全国政协常委会和双周协商座谈会上做大会发言。我们还向农工党中央推荐提案资料10篇, 其中5篇获采用为集体和界别提案。课题和信息工作持续加强。全年共立项课题76项, 结题76项。农工论坛收到征文71篇, 11月, 在南京召开征文评审交流会。围绕中共江苏省委年度重点课题组织实地调研, 并在省委党外人士协商会发言。联合南京市委开展“长江南京段突发环境事件风险防控与应急处置工作”重点调研。省委会先后向中共江苏省委提交直通车建议《关于长江江苏段崩岸风险隐患治理的建议》《关于疫情形势下市场主体纾困解难、提振信心的建议》, 均受到高度重视, 得到高度评价。密切配合农工党中央开展专项民主监督。2022年, 农工党中央陈竺主席和杨震副主席先后带队来苏, 开展长江生态环境保护民主监督工作专题调研, 省委会认真协调落实了21个调研点, 并做好相关保障工作。成立服务长江生态环境民主监督工作组和专家组, 全年组织实地考察9次, 参加党员专家90多人次。圆满完成省级换届。2022年是省级组织换届年, 是省委会政治生活中的一件大事。省委会认真把好“认识关、质量关、流程关”, 确保方向正确, 确保顺利推进, 确保规范严谨, 选举产生省第十三届委员会和省委会领导班子, 实现新老交替, 完成政治交接。履职能力深入推进。加强信息发布与传播的规范管理, 坚持正确政治方向和舆论导向。农工论坛邀请多位专家到会作辅导报告, 不断提高论坛的层次水平。省十三届委员会成立17个专门工作委员会, 新成立“公共卫生工作委员会”, 原“生物技术和药学工作委员会”根据专业细分为单独的两个新专委会。坚持每年赴对口联系单位登门拜访, 了解行业部门工作的重点和难点。社会服务工作精准高效。6月, 省委会暨省直工委协调南京、无锡、徐州、常州、南通、连云港、淮安、镇江、泰州等市委, 就贵州大方县养羊帮扶项目资金缺口组织捐款。7月中旬, 赴大方县开展“巩固脱贫攻坚成果, 同心推进乡村振兴”调研、帮扶活动, 筹措捐资捐物。9月, 省直工委和南京、常州、淮安、扬州、泰州等市委, 共向毕节市和大方县筹集捐赠紧缺抗疫物资。“农工党健康服务行”全省全年共开展活动近500场次, 先后配合省委统战部赴徐州开展大型义诊咨询, 协助省直党员赴滨海开展高端医疗物资捐赠。“环境与健康宣传周”全省统一行动, 共举办各类社会服务活动54场次, 发放物品、药品、宣传资料, 500余名党员直接参与, 受益群众近20万人。“十村万卷”送书工程向云南楚雄州牟定县和江苏徐州、兴化送书共计9套约2万5千余册。</p>						
存在问题	受疫情影响, 年度会议、公务接待、公车运行等未完成绩效目标。						
整改措施	强化绩效目标与实际工作任务目标科学性。						