

# 省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中国农工民主党江苏省委员会

项目名称：党派业务活动费

评价指标		全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分		
一级指标	二级指标						三级指标	
该项目主要用于农工党业务活动，包括一次全委会和二次常委会会议费、《农工苏讯》编印费、向西部和贫困地区的弱势群体提供智力和法律援助的社会服务费、全省党务工作会议费、各专委会工作经费、特别费(特殊活动经费)、农工党党史研究费、理论研究费、宣传费、全省骨干党员培训费。								
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
			预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。	99.10%	2.97
资金到位率			100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3	

	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
成本	经济成本	《农工苏讯》印刷成本	≤6元	3	评分规则：1. 成本≤6元，得满分；2. 成本>6元，不得分。	6.00元	3
		会议培训人均经费	≤550元/人*天	2	评分规则：1. 成本≤550元/人*天，得满分；2. 成本>550元/人*天，不得分。	550.00元/人*天	2
	社会成本						
	生态成本						
数量指标		会议参会人数	≥400人	2	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数：一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。 评分规则：实际完成率达到100%得满分，0%得0分，其余情况得分=实际完成率×分值（设为核心指标时，得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值，得分不低于0分）。	524.00人	2
		省委网站发布文章数	≥1500篇	2	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数：一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。 评分规则：实际完成率达到100%得满分，0%得0分，其余情况得分=实际完成率×分值（设为核心指标时，得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值，得分不低于0分）。	1550.00篇	2
		培训人次	≥160人	2	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数：一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。 评分规则：实际完成率达到100%得满分，0%得0分，其余情况得分=实际完成率×分值（设为核心指标时，得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值，得分不低于0分）。	186.00人	2
		完成理论研究课题	≤10项	2	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数：一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。 评分规则：实际完成率达到100%得满分，0%得0分，其余情况得分=实际完成率×分值（设为核心指标时，得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值，得分不低于0分）。	10.00项	2
		会议举办场次	≥5场	2	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数：一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。 评分规则：实际完成率达到100%得满分，0%得0分，其余情况得分=实际完成率×分值（设为核心指标时，得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值，得分不低于0分）。	7.00场	2
		《农工苏讯》印刷数	=18000本	2	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数：一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。 评分规则：实际完成率达到100%得满分，0%得0分，其余情况得分=实际完成率×分值（设为核心指标时，得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值，得分不低于0分）。	18000.00本	2

产出指标	微信公众号推送信息量	≥200次	2	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或服务数量。 评分规则:实际完成率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=实际完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	226.00次	2	
	会议出勤率	≥80%	2	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或服务数量。 评分规则:实际完成率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=实际完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	80.00%	2	
	“十村万卷”送书活动	≥2000册	2	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或服务数量。 评分规则:实际完成率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=实际完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	12800.00册	2	
	质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	2	质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)×100%。 质量达标产出数:一定时期(本年度或项目期)内实际产出数中达到既定质量标准的产品或服务数量。 既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。 评分规则:质量达标率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=质量达标率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-质量达标率)×N×分值,得分不低于0分)。	达成预期目标	2
		理论研究课题转化率	≥10%	2	质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)×100%。 质量达标产出数:一定时期(本年度或项目期)内实际产出数中达到既定质量标准的产品或服务数量。 既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。 评分规则:质量达标率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=质量达标率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-质量达标率)×N×分值,得分不低于0分)。	10.00%	2
		在省级以上媒体发表文章数	≥40篇	1	质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)×100%。 质量达标产出数:一定时期(本年度或项目期)内实际产出数中达到既定质量标准的产品或服务数量。 既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。 评分规则:质量达标率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=质量达标率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-质量达标率)×N×分值,得分不低于0分)。	40.00篇	1
时效指标	培训课时完成及时性	及时	1	完成及时率=(及时完成的产出数/实际产出数)×100%。 及时完成的产出数:在项目实际产出数中实际完成时间在计划完成时间内的产出数量。 实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。 评分规则:完成及时率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=及时完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-及时完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	达成预期目标	1	
	会议召开及时性	及时	1	完成及时率=(及时完成的产出数/实际产出数)×100%。 及时完成的产出数:在项目实际产出数中实际完成时间在计划完成时间内的产出数量。 实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。 评分规则:完成及时率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=及时完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-及时完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	达成预期目标	1	

效益指标		对党员履职能力和综合素质提升程度	影响程度明显	7	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0%区间内合理评分。	达成预期目标	6
	社会效益	上级文件宣贯率	=90%	7	评分规则:实施效益达到的效益标准值,得指标满分的X%,≤Y得0分,其余情况得分=(实施效益-Y)/(效益标准值-Y)×X%×分值,得分不超过满分(设为核心指标时,得分=分值×X%-(效益标准值-实施效益)/(效益标准值-Y)×N×X%×分值,得分不超过满分,不低于0分)。	90.00%	7
		本级文件形成率	=100%	8	评分规则:实施效益达到的效益标准值,得指标满分的X%,≤Y得0分,其余情况得分=(实施效益-Y)/(效益标准值-Y)×X%×分值,得分不超过满分(设为核心指标时,得分=分值×X%-(效益标准值-实施效益)/(效益标准值-Y)×N×X%×分值,得分不超过满分,不低于0分)。	100.00%	8
	可持续影响	对单位履职的持续影响程度	影响程度明显	8	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0%区间内合理评分。	达成预期目标	6
	经济效益						
	生态效益						
满意度指标	服务对象满意度	受训学员满意度	≥90%	5	满意度情况采取社会调查的方式获得:满意度调查问卷一般将总分设为100分,按重要性合理分配每个问题的权重,每个问题选项分5档:A满意、B比较满意、C基本满意、D不太满意、E不满意,分别得问题权重分的100%、80%、60%、40%、0%。有效问卷每题得分=(Σ每个选项选择数×每个选项分数)/问卷总份数,满意度=Σ每题得分/100分×100%。评分规则:满意度达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=满意度×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-满意度)×N×分值,得分不低于0分)。	90.00%	5
		参会代表满意度	≥90%	5	满意度情况采取社会调查的方式获得:满意度调查问卷一般将总分设为100分,按重要性合理分配每个问题的权重,每个问题选项分5档:A满意、B比较满意、C基本满意、D不太满意、E不满意,分别得问题权重分的100%、80%、60%、40%、0%。有效问卷每题得分=(Σ每个选项选择数×每个选项分数)/问卷总份数,满意度=Σ每题得分/100分×100%。评分规则:满意度达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=满意度×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-满意度)×N×分值,得分不低于0分)。	90.00%	5
总计				100			96.97
绩效等级	优						
主要成效	<p>一年来,农工党省委会在农工党中央、中共江苏省委的领导下,以思想政治引领带动履职与自身建设协同推进,聚焦“走在前、做示范”的重大定位和“四个新”的重大任务,积极履职尽责,各项工作再创佳绩。强化理论武装,保持正确政治方向。持续深化学习中共二十大、习近平总书记系列讲话和农工党十七大精神,及时学习贯彻中共中央经济工作会议、全国两会和中共江苏省委决策部署。今年以来,省委会理论学习中心组开展学习13次,省委会机关坚持双周学习会。在2023年度农工党中央理论研究征文表彰中,江苏19篇文章获奖,省委会被表彰为“理论征文优秀组织”。抓实主题教育,凝聚人心汇聚力量。全年全省各级组织共开展学习、调研、座谈等各类活动1450场次。班子成员带头讲党课、谈体会。先后举办同心书画展、主题征文、党史学习教育、专职领导培训班、学党章知识竞赛、摄影大赛、第三届大运河文化论坛,召开农工党江苏省级组织成立70周年纪念大会,举行“凝心铸魂”书画作品展,开展《回望●传承》党史学习教育,不断扩大主题教育的覆盖面。加强宣传引导,把握正确舆论导向。网站、微信、期刊坚持健康向上的宣传基调,加强对焦点问题的正确引导。网站发布稿件近1500篇;微信公众号发布稿件480篇,发布“新闻早班车”42期,多篇微信文章登上《团结报团结网》排行榜,“江苏农工”被评为2023年民主党派全国省级组织微信公众号二十大靓号第六名,是农工党全国省级组织中唯一上榜官微;《农工苏讯》编印6期3.6万册,并向全省党员发布免费电子期刊。坚持不懈,助力好健康江苏建设。“环境与健康宣传周”发放物品、药品价值5万余元,宣传资料数千份(册),920名农工党员直接参与,受益群众约3万人。配合省委统战部赴徐州开展大型义诊咨询。继续开展“十村万卷”送书工程,向宿迁、盐城捐赠科普书籍10336册,总价40万元。在全省各地挂牌59个社会服务基地,筹建“江苏农工健康科普讲师团”,与省科协联合开设“农工党名医在线”项目。抓班子和带队伍相结合,做好代表性人士和骨干队伍建设。领导班子成员认真落实“六个一”,领衔开展13次专题调研,直接发展15名骨干党员。举办全省代表人士培训班,将廉洁从政、家风传承等内容列入培训课程。全年共发展党员707人,总数达16100人,24名党员获省部级以上奖项,党员总数保持全国第一。目标导向和问题导向相结合,做好长期规划和短期管理。深刻领会中共中央对当前形势的重大判断和中共江苏省委作出的重要部署,着眼新形势,制定了《农工党江苏省2023-2027五年发展规划》。</p>						
存在问题	无						
整改措施	无						

# 省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中国农工民主党江苏省委员会

项目名称：办公设备购置费

项目概况		办公设备更新：笔记本电脑一台。						
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
一级指标	二级指标	三级指标						
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否和工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2	
	资金管理	预算执行率		=100%	3	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。	100.00%	3
		资金使用合规性	合规	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4

过程		资金到位率	100%	3	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。 实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。 预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。 评分规则:得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点:①项目是否制定合理的实施计划,实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定,并按照规定程序实施项目,进度是否符合计划;②项目调整及支出调整手续是否完备,资产管理是否规范,是否开展监督检查、绩效监控和评价;③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档;④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	评价要点:①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度;②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则:以上评价要点各占50%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	2
成本	经济成本	笔记本电脑采购单位成本	≤0.8万元	5	评分规则:1.成本≤0.8万元,得满分;2.成本>0.8万元,不得分。	0.80万元	5
	社会成本						
	生态成本						
产出指标	数量指标	办公设备购置数量	=1台	6	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。 评分规则:实际完成率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=实际完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	1.00台	6
	质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度	6	质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)×100%。 质量达标产出数:一定时期(本年度或项目期)内实际产出数中达到既定质量标准的产品或服务数量。 既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。 评分规则:质量达标率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=质量达标率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-质量达标率)×N×分值,得分不低于0分)。	达成预期目标	6
		设备检验合格率	=100%	6	质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)×100%。 质量达标产出数:一定时期(本年度或项目期)内实际产出数中达到既定质量标准的产品或服务数量。 既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。 评分规则:质量达标率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=质量达标率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-质量达标率)×N×分值,得分不低于0分)。	100.00%	6
时效指标	设备购置安装到位及时性	及时	7	完成及时率=(及时完成的产出数/实际产出数)×100%。 及时完成的产出数:在项目实际产出数中实际完成时间在计划完成时间内的产出数量。 实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。 评分规则:完成及时率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=完成及时率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-完成及时率)×N×分值,得分不低于0分)。	达成预期目标	7	

效益指标	社会效益	设备利用率	=100%	15	评分规则：实施效益达到的效益标准值，得指标满分的 X%， $\leq Y$ 得 0 分，其余情况得分=(实施效益-Y)/(效益标准值-Y) × X% × 分值，得分不超过满分（设为核心指标时，得分= 分值 × X%-(效益标准值-实施效益)/(效益标准值-Y) × N × X% × 分值，得分不超过满分，不低于0分）。	100.00%	13
	可持续影响	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	影响程度明显	15	评分规则：各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档，分别在分值的 100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0% 区间内合理评分。	达成预期目标	14
	经济效益						
	生态效益						
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%	10	满意度情况采取社会调查的方式获得：满意度调查问卷一般将总分设为100分，按重要性合理分配每个问题的权重，每个问题选项分 5 档：A 满意、B 比较满意、C 基本满意、D 不太满意、E 不满意，分别得问题权重分的100%、80%、60%、40%、0%。有效问卷每题得分=(Σ 每个选项选择数 × 每个选项分数)/ 问卷总份数，满意度=Σ 每题得分/100 分 × 100%。 评分规则：满意度达到100%得满分，0% 得0分，其余情况得分=满意度 × 分值（设为核心指标时，得分=分值-(100%-满意度) × N × 分值，得分不低于0分）。	90.00%	10
总计				100			97
绩效等级	优						
主要成效	保障机关业务正常运行。						
存在问题	无						
整改措施	无						

# 省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中国农工民主党江苏省委员会

项目名称：参政议政调研费

项目概况		农工党江苏省委员会在2022年将继续发挥界别优势，围绕医药卫生事业改革发展、实施环境保护基本国策、加强生态文明建设等课题建言献策。结合中共江苏省委省政府、农工党中央、省政协、省委统战部的工作重点，结合省委工作实际，在继续巩固“医药卫生、环境保护、‘三农’特色参政议政优势的同时，拓宽工作思路，关注更多与保障和改善民生有关的课题，进行调查研究。					
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金管理	预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。	100.00%	3
		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4



过程		资金到位率	100%	3	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。 实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。 预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。 评分规则:得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点:①项目是否制定合理的实施计划,实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定,并按照规定程序实施项目,进度是否符合计划;②项目调整及支出调整手续是否完备,资产管理是否规范,是否开展监督检查、绩效监控和评价;③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理资料是否齐全并及时归档;④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	评价要点:①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度;②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则:以上评价要点各占50%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	2
成本	经济成本	立项评审费	≤2000元/项	2	评分规则:1.成本≤2000元/项,得满分;2.成本>2000元/项,不得分。	0.00元/项	2
		专家咨询费	≤2000元/人	2	评分规则:1.成本≤2000元/人,得满分;2.成本>2000元/人,不得分。	2000.00元/人	2
		研究委托经费	≤3000元/项	1	评分规则:1.成本≤3000元/项,得满分;2.成本>3000元/项,不得分。	2000.00元/项	1
	社会成本						
	生态成本						
产出指标	数量指标	调研成果转化数	≥30篇	5	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。 评分规则:实际完成率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=实际完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	40.00篇	5
		调研项目完成数量	≥50项	5	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。 评分规则:实际完成率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=实际完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	111.00项	5
		联合调研征文数	≥40篇	5	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。 评分规则:实际完成率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=实际完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	40.00篇	5
	质量指标	调研项目转化为发言材料	≥16篇	5	质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)×100%。 质量达标产出数:一定时期(本年度或项目期)内实际产出数中达到既定质量标准的产品或服务数量。 既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。 评分规则:质量达标率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=质量达标率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-质量达标率)×N×分值,得分不低于0分)。	16.00篇	5

	时效指标	报送社情民意信息	≥300篇	5	完成及时率=(及时完成的产出数/实际产出数)×100%。 及时完成的产出数:在项目实际产出数中实际完成时间在计划完成时间内的产出数量。 实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。 评分规则:完成及时率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=及时完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-及时完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	752.00篇	5
效益指标	经济效益	推动省有关经济发展决策部署	≥2项	7	评分规则:实施效益达到的效益标准值,得指标满分的X%,≤Y得0分,其余情况得分=(实施效益-Y)/(效益标准值-Y)×X%×分值,得分不超过满分(设为核心指标时,得分=分值×X%-(效益标准值-实施效益)/(效益标准值-Y)×N×X%×分值,得分不超过满分,不低于0分)。	2.00项	7
	社会效益	列入政协重点提案数	≥2篇	7	评分规则:实施效益达到的效益标准值,得指标满分的X%,≤Y得0分,其余情况得分=(实施效益-Y)/(效益标准值-Y)×X%×分值,得分不超过满分(设为核心指标时,得分=分值×X%-(效益标准值-实施效益)/(效益标准值-Y)×N×X%×分值,得分不超过满分,不低于0分)。	2.00篇	7
		政协大会发言数	≥4篇	8	评分规则:实施效益达到的效益标准值,得指标满分的X%,≤Y得0分,其余情况得分=(实施效益-Y)/(效益标准值-Y)×X%×分值,得分不超过满分(设为核心指标时,得分=分值×X%-(效益标准值-实施效益)/(效益标准值-Y)×N×X%×分值,得分不超过满分,不低于0分)。	4.00篇	8
	可持续影响	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	影响程度明显	8	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0%区间内合理评分。	达成预期目标	5
	生态效益						
满意度指标	服务对象满意度	省常委会对参政议政工作满意度评价	≥95%	10	满意度情况采取社会调查的方式获得:满意度调查问卷一般将总分设为100分,按重要性合理分配每个问题的权重,每个问题选项分5档:A满意、B比较满意、C基本满意、D不太满意、E不满意,分别得问题权重分的100%、80%、60%、40%、0%。有效问卷每题得分=(∑每个选项选择数×每个选项分数)/问卷总份数,满意度=∑每题得分/100分×100%。 评分规则:满意度达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=满意度×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-满意度)×N×分值,得分不低于0分)。	95.00%	10
总计				100			97
绩效等级	优						
主要成效	积极建言,服务好江苏发展大局。全年提交省政协专题协商常委会发言5篇,主席协商会发言5篇。省政协十三届一次会议18篇大会发言,农工党就有2篇入选。今年共提交20件集体提案,5件被列为重点提案,8件被评为优秀提案,3件提案获省领导领衔督办。全年共报送社情民意信息3146篇次,在省政协考核中走在前列,《关于长江船娘身心健康的建议》被全国政协批转。《关于加强我省游戏软件产业发展的建议》得到许昆林省长批示,蒋巍、张桥等全国政协委员提案,被中央统战部《零讯》《统战专报》采用,获国务院领导批示。主动作为,保障好农工党中央系列活动。农工党中央主席、副主席先后21次来苏,在江苏召开第五届人口发展战略研讨会、首届“健康中国”建设研讨会,开展“人口高质量发展”“材料科技创新”“人工智能”等调研,省委会围绕以上活动,积极做好各项配合服务工作和拓展调研,得到农工党中央高度肯定。提高站位,落实好民主监督职能。配合农工党中央在江苏开展长江生态环境保护民主监督调研,召开推进会、专家座谈会、部门研讨会10次。完成2023年长江生态环境民主监督研究课题16项,省委会荣获农工党中央长江生态环境保护民主监督课题研究优秀组织奖第一名。						
存在问题	无						
整改措施	无						

# 省级项目支出绩效自我评价表

2023年度

填报单位：中国农工民主党江苏省委员会

项目名称：省直基层组织活动费

项目概况		农工党江苏省直属基层组织有59个，党员数1800余人。为增强民主党派的活力，省委会将为基层组织的活动提供经费支撑。					
评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金管理	资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。	100.00%	3

过程		资金到位率	100%	3	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100% 实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。 预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。 评分规则:得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点:①项目是否制定合理的实施计划,实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定,并按照规定程序实施项目,进度是否符合计划;②项目调整及支出调整手续是否完备,资产管理是否规范,是否开展监督检查、绩效监控和评价;③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档;④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 评分规则:以上评价要点各占25%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	6
		管理制度健全性	健全	2	评价要点:①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度;②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。 评分规则:以上评价要点各占50%权重,每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%评分。	达成预期目标	2
成本	经济成本	省直党员人均活动成本	≤300元/人	5	评分规则:1.成本≤300元/人,得满分;2.成本>300元/人,不得分。	291.00元/人	5
	社会成本						
	生态成本						
产出指标	数量指标	为省直全体党员订阅农工中央刊物《前进论坛》	≤1645人	8	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或服务数量。 评分规则:实际完成率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=实际完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-实际完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	1050.00人	8
	质量指标	促进基层组织活动有效开展	有效	8	质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)×100%。 质量达标产出数:一定时期(本年度或项目期)内实际产出数中达到既定质量标准的产品或服务数量。 既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。 评分规则:质量达标率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=质量达标率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-质量达标率)×N×分值,得分不低于0分)。	达成预期目标	8
	时效指标	组织活动按序完成	≥4次/基层组织	9	完成及时率=(及时完成的产出数/实际产出数)×100%。 及时完成的产出数:在项目实际产出数中实际完成时间在计划完成时间内的产出数量。 实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。 评分规则:完成及时率达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=及时完成率×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-及时完成率)×N×分值,得分不低于0分)。	4.00次/基层组织	9
效益指标	社会效益	促进省直基层组织建设,提高履职尽责能力	影响程度明显	15	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0%区间内合理评分。	达成预期目标	13
	可持续影响	促进党派基层组织建设的持续发展	影响程度明显	15	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0%区间内合理评分。	达成预期目标	13
	经济效益						
	生态效益						

满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥80%	10	满意度情况采取社会调查的方式获得:满意度调查问卷一般将总分设为100分,按重要性合理分配每个问题的权重,每个问题选项分5档:A 满意、B 比较满意、C 基本满意、D 不太满意、E 不满意,分别得问题权重分的100%、80%、60%、40%、0%。有效问卷每题得分=(∑每个选项选择数×每个选项分数)/问卷总份数,满意度=∑每题得分/100分×100%。 评分规则:满意度达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=满意度×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-满意度)×N×分值,得分不低于0分)。	80.00%	10
总计				100			96
绩效等级	优						
主要成效	<p>2023年通过省直“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育方案,指导、动员各基层积极开展主题教育,通过《农工党江苏省直基层组织活动经费使用管理办法》,测算年度各基层活动经费额度,指导规范使用。省直各基层组织平均开展4次以上活动,累计超过200多次,联合活动频次高。新发展党员86人,净增率3.75%。定期召开省直工委会议、省直基层干部会议,进一步提高党务工作水平。成功举办省直第35期新党员培训班,80多名新党员参加学习,认真学习农工党党史、党章,接受参政议政技能培训;举办省直党员履职能力培训班,省直各级人大代表、政协委员,省专委会新任主任(省直)、省直骨干党员学习二十大精神、把握宏观经济形势,专题学习参政议政各项工作内容和写作技巧,切实提高参政履职能力。为省直党员订阅中央刊物《前进论坛》1050份,促进了省直基层组织建设,提高了省直党员的履职尽责能力。举办文体活动——乒乓球友谊赛,42名党员积极参加,既切磋了技艺,更加深了友谊。举办省直智力运动会,100名党员踊跃参加,促进了基层组织的共建协作。继续开展基层组织达标评选工作,7个支部被评为示范支部,五星支部22个,四星支部15个,三星支部5个。农工之家建设持续推进,对省直工委“农工之家”进行维护完善。</p>						
存在问题	无						
整改措施	无						