

省级部门整体绩效自我评价表

2023年度

单位名称	中国农工民主党江苏省委员会							
主要职能	积极履行参政议政、民主监督、政治协商职能，为健康江苏、美丽江苏建设贡献力量。							
机构设置及人员配置	中国农工民主党江苏省委员会在1997年经江苏省编制委员会（苏编[1997]147号）文件批准，设办公室、组织处、宣传处、调研处、联络处5个职能处室。行政编制为25名。截至2023年年底，在职人数25人，退休21人。							
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数		
	资金总额		1629.5			1564.47		
	基本支出		1430.5			1366.44		
	项目支出		199			198.03		
	办公设备购置费		0.8			0.8		
	省直基层组织活动费		54			54		
	参政议政调研费		36			36		
	党派业务活动费		108.2			107.23		
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0
			政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1

过程	预算执行	“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国(境)费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。 评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	47.61%	0
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	99.83%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额：部门(单位)本年度的结转资金与结余资金之和(以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出)。 评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	2.06%	0.79
		预算执行率	=100%	2	1. 基本支出预算执行率=(基本支出预算执行数/基本支出调整预算数)×100%。 2. 项目支出预算执行率=(项目支出预算执行数/项目支出调整预算数)×100%。 评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=(基本支出预算执行率+项目支出预算执行率)×50%×分值。	96.01%	1.92
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。 预算调整数：部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。 评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	4.07%	0.8
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=(实际支付进度/计划支付进度)×100%。 实际支付进度：部门在某一时间点的支出数与年度预算数的比率。 计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度(比率)。 评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。 评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
资金使用合规性		合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2	

	资产管理		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1	
			资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	项目管理		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2	
			项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	人员管理		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1	
			人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
		参政议政	提案发言建议及反映社情民意信息	调研成果转化数	≥30篇	2	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	40.00篇	2
				报送社情民意信息数量	≥300篇	2	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	752.00篇	2
				调研项目完成数量	≥50项	2	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	111.00项	2
			新增基层组织数量	≥3个	3	评分规则：完成率达到100%得3分，达到100%-90%（含）得2分，达到90%-80%（含）得1分，达到80%-0%（含）不得分。	19.00个	3	

履职	组织建设	发展党员及基层组织	省直星级基层组织达标率	≥70%	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	100.00%	3	
			发展党员净增率	≤4%	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	3.62%	3	
			年度培训党员	≥160人	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	186.00人	3	
	宣传活动	信息发布及理论研究	微信公众号推送信息量	≥200篇	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	226.00篇	3	
			在省级以上媒体发表文章数量	≥40篇	2	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	40.00篇	2	
			完成理论研究课题数量	≤10项	2	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	10.00项	2	
			理论研究课题转化率	≥10%	2	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	10.00%	2	
			省委网站发布文章数	≥1500篇	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	1550.00篇	3	
	效益指标	经济效益							
		社会效益	媒体宣传报道	=2次	9	评分规则:实施效益达到的效益标准值,得指标满分的X%,≤Y得0分,其余情况得分=(实施效益-Y)/(效益标准值-Y)×X%×分值,得分不超过满分(设为核心指标时,得分=分值×X%-(效益标准值-实施效益)/(效益标准值-Y)×N×X%×分值,得分不超过满分,不低于0分)。	2.00次	9	
政协大会发言数			≥4篇	9	评分规则:实施效益达到的效益标准值,得指标满分的X%,≤Y得0分,其余情况得分=(实施效益-Y)/(效益标准值-Y)×X%×分值,得分不超过满分(设为核心指标时,得分=分值×X%-(效益标准值-实施效益)/(效益标准值-Y)×N×X%×分值,得分不超过满分,不低于0分)。	4.00篇	9		
生态效益									
可持续影响		对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	影响程度明显	10	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0%区间内合理评分。	达成预期目标	8		
满意度指标	服务对象满意度	农工党员对本机关的满意度	≥80%	10	满意度情况采取社会调查的方式获得:满意度调查问卷一般将总分设为100分,按重要性合理分配每个问题的权重,每个问题选项分5档:A满意、B比较满意、C基本满意、D不太满意、E不满意,分别得问题权重分的100%、80%、60%、40%、0%。有效问卷每题得分=(Σ每个选项选择数×每个选项分数)/问卷总份数,满意度=Σ每题得分/100分×100%。 评分规则:满意度达到100%得满分,0%得0分,其余情况得分=满意度×分值(设为核心指标时,得分=分值-(100%-满意度)×N×分值,得分不低于0分)。	85.00%	10		
合计				100			96.51		
绩效等级	优								

主要成效	<p>一年来，农工党省委会在农工党中央、中共江苏省委的领导下，以思想政治引领带动履职与自身建设协同推进，聚焦“走在前、做示范”的重大定位和“四个新”的重大任务，积极履职尽责，各项工作再创佳绩。强化理论武装，保持正确政治方向。持续深化学习中共二十大、习近平总书记系列讲话和农工党十七大精神，及时学习贯彻中共中央经济工作会议、全国两会和中共江苏省委决策部署。今年以来，省委会理论学习中心组开展学习13次，省委会机关坚持双周学习会。在2023年度农工党中央理论研究征文表彰中，江苏19篇文章获奖，省委会被表彰为“理论征文优秀组织”。抓实主题教，凝聚人心汇聚力量。全年全省各级组织共开展学习、调研、座谈等各类活动1450场次。班子成员带头讲党课、谈体会。先后举办同心书画展、主题征文、党史学习教育、专职领导培训班、学党章知识竞赛、摄影大赛、第三届大运河文化论坛，召开农工党江苏省级组织成立70周年纪念大会，举行“凝心铸魂”书画作品展，开展《回望●传承》党史学习教育，不断扩大主题教育的覆盖面。加强宣传引导，把握正确舆论导向。网站、微信、期刊坚持健康向上的宣传基调，加强对焦点问题的正确引导。网站发布稿件近1500篇；微信公众号发布稿件480篇，发布“新闻早班车”42期，多篇微信文章登上《团结报团结网》排行榜，“江苏农工”被评为2023年民主党派全国省级组织微信公众号二十大靓号第六名，是农工党全国省级组织中唯一上榜官微；《农工苏讯》编印6期3.6万册，并向全省党员发布免费电子期刊。积极建言，服务好江苏发展大局。全年提交省政协专题协商常委会发言5篇，主席协商会发言5篇。省政协十三届一次会议18篇大会发言，农工党就有2篇入选。今年共提交20件集体提案，5件被列为重点提案，8件被评为优秀提案，3件提案获省领导领衔督办。全年共报送社情民意信息3146篇次，在省政协考核中走在前列，《关于长江船娘身心健康的建议》被全国政协批转。《关于加强我省游戏软件产业发展的建议》得到许昆林省长批示，蒋巍、张桥等全国政协委员提案，被中央统战部《零讯》《统战专报》采用，获国务院领导批示。主动作为，保障好农工党中央系列活动。农工党中央主席、副主席先后21次来苏，在江苏召开第五届人口发展战略研讨会、首届“健康中国”建设研讨会，开展“人口高质量发展”“材料科技创新”“人工智能”等调研，省委会围绕以上活动，积极做好各项配合服务工作和拓展调研，得到农工党中央高度肯定。提高站位，落实好民主监督职能。配合农工党中央在江苏开展长江生态环境保护民主监督调研，召开推进会、专家座谈会、部门研讨会10次。完成2023年长江生态环境民主监督研究课题16项，省委会荣获农工党中央长江生态环境保护民主监督课题研究优秀组织奖第一名。坚持不懈，助力好健康江苏建设。“环境与健康宣传周”发放物品、药品价值5万余元，宣传资料数千份（册），920名农工党员直接参与，受益群众约3万人。配合省委统战部赴徐州开展大型义诊咨询。继续开展“十村万卷”送书工程，向宿迁、盐城捐赠科普书籍10336册，总价40万元。在全省各地挂牌59个社会服务基地，筹建“江苏农工健康科普讲师团”，与省科协联合开设“农工党名医在线”项目。抓班子和带队伍相结合，做好代表性人士和骨干队伍建设。领导班子成员认真落实“六个一”，领衔开展13次专题调研，直接发展15名骨干党员。举办全省代表人士培训班，将廉洁从政、家风传承等内容列入培训课程。全年共发展党员707人，总数达16100人，24名党员获省部级以上奖项，党员总数保持全国第一。目标导向和问题导向相结合，做好长期规划和短期管理。深刻领会中共中央对当前形势的重大判断和中共江苏省委作出的重要部署，着眼新形势，制定了《农工党江苏省2023-2027五年发展规划》。</p>
存在问题	<ol style="list-style-type: none"> 1. 党派业务活动费略有结余，主要是开展节约成本所致。 2. 参政议政成果转化有待进一步提高。
整改措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 进一步提高预算执行率。 2. 进一步提高参政议政成果转化水平。