

省级部门整体绩效自我评价表

2024年度

单位名称	中国农工民主党江苏省委员会						
主要职能	积极履行参政议政、民主监督、政治协商职能，为健康江苏、美丽江苏建设贡献力量。						
机构设置及人员配置	中国农工民主党江苏省委员会在1997年经江苏省编制委员会（苏编[1997]147号）文件批准，设办公室、组织处、宣传处、调研处、联络处5个职能处室。行政编制为24名。截至2024年年底，在职人数24人，退休21人。						
预算安排及支出情况		全年预算数				实际支出数	
	资金总额	1650.66				1548.08	
	基本支出	1451.66				1354.77	
	项目支出	199				193.31	
	办公设备购置费	2.2				2.2	
	参政议政调研费	38				38	
	省直基层组织活动费	54				54	
	党派业务活动费	104.8				99.11	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。 评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。 评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1

		预算执行	支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。 实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。 计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。 评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
			预算执行率	=100%	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。 2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。 评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	99.66%	0
			结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。 评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
			公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	100.00%	1
			“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。 评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1
			政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
			非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0
	预算管理		预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。 评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
			绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
			基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

过程		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
	机构建设	组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1

			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
履职	参政议政	提案发言建议及反映社情民意信息	调研成果转化数	≥30篇	2	评分规则:完成率达到100%得2分,达到100%-90%(含)得1.5分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	33.00篇	2	
			调研项目完成数量	≥50项	2	评分规则:完成率达到100%得2分,达到100%-90%(含)得1.5分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	100.00项	2	
			报送社情民意信息数量	≥300篇	2	评分规则:完成率达到100%得2分,达到100%-90%(含)得1.5分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	1008.00篇	2	
	组织建设	发展党员及基层组织	新增基层组织数量	≥3个	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	23.00个	3	
			省直星级基层组织达标率	≥70%	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	100.00%	3	
			发展党员净增率	≤4%	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	3.62%	3	
			年度培训党员	≥120人	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	169.00人	3	
	宣传活动	信息发布及理论研究	微信公众号推送信息量	≥200篇	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	244.00篇	3	
			完成理论研究课题数量	≤10项	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	10.00项	3	
			理论研究课题转化率	≥50%	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	50.00%	3	
			省委网站发布文章数	≥800篇	3	评分规则:完成率达到100%得3分,达到100%-90%(含)得2分,达到90%-80%(含)得1分,达到80%-0%(含)不得分。	1000.00篇	3	
	效益指标	经济效益							
		社会效益	在省级以上媒体宣传报道数量	≥20篇	9	评分规则：实施效益达到的效益标准值，得指标满分的X%，≤Y得0分,其余情况得分=(实施效益-Y)/(效益标准值-Y)×X%×分值，得分不超过满分（设为核心指标时，得分=分值×X%-(效益标准值-实施效益)/(效益标准值-Y)×N×X%×分值,得分不超过满分,不低于0分）。	26.00篇	8	
政协大会发言数			≥4篇	9	评分规则：实施效益达到的效益标准值，得指标满分的X%，≤Y得0分,其余情况得分=(实施效益-Y)/(效益标准值-Y)×X%×分值，得分不超过满分（设为核心指标时，得分=分值×X%-(效益标准值-实施效益)/(效益标准值-Y)×N×X%×分值,得分不超过满分,不低于0分）。	18.00篇	9		
生态效益									
可持续影响		对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	影响程序明显	10	评分规则:各评价要点实际完成情况分好、较好、一般、较差、差五档,分别在分值的100%、100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-40%(含)、40%-0%区间内合理评分。	达成预期目标	9		

满意度指标	服务对象满意度	农工党员对本机关的满意度	≥80%	10	满意度情况采取社会调查的方式获得： 满意度调查问卷一般将总分设为 100 分,按重要性合理分配每个问题的权重,每个问题选项分 5 档 :A 满意、B 比较满意、C 基本满意、D 不太满 意、E不满意,分别得问题权重分的 100% 、80%、60% 、40%、 0% 。 有效问卷每题得分=(∑ 每个选项选择数×每个选项分 数)/ 问卷总份数,满意度=∑ 每题得分/100 分×100%。 评分规则 :满意度达到 100% 得满分,0% 得 0 分,其余情况得分=满意度×分值〔设为核心指标时 ,得分=分值-(100%-满意度) ×N ×分值,得分不低于 0 分〕。	90.00%	9.5
合计				100			95.5
绩效等级	优						
主要成效	2024年,农工党省委会深入学习贯彻中共二十届二中、三中全会精神,紧紧围绕中国式现代化江苏新实践所需,全力以赴发挥农工党所长,“干”字当头,以“实”为先,积极履职。一、坚持思想政治与内部监督两翼同步推进,共同思想基础更加巩固一是加强思想政治引领。坚持把理论学习摆在首位,把学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示作为各类会议的第一议题,省委会机关执行双周理论学习制度。围绕庆祝“3个75周年”,先后开展“同心悦读 献礼华诞”阅读马拉松挑战赛、举办“书香农工 同心致远”省市县三级组织主题读书活动、“农墨众彩”庆祝新中国成立75周年书画作品展等,书画展作品全部无偿捐赠,所筹善款全部用于贵州毕节地区和苏北贫困地区帮扶。二是抓实纪律学习教育。领导班子成员与对口联系市委会开展集体谈心谈话。在雨花台区委党校挂牌“廉洁教育基地”,这是江苏第一家民主党派省级廉洁教育基地,基地包含清廉教育内容、代表性党员先进事迹、各市内部监督工作亮点,全年有10批次1100余名党员赴现场接受教育。省委会还围绕农工党中央办公厅原主任隋路案件,开展好以案学纪、以案促改工作。三是严格开展内部监督。13个市级组织和省直均成立内部监督机构,其中省直成立内部监督机构是农工党全国省级组织第一家。重要节假日进行廉洁预警提示。对任职满5年的正处职干部进行轮岗。省监委会全程参与市委会领导班子届中调整。二、坚持知责担责与精益求精双标互为砥砺,参政履职成效更加明显一是高站位协商建言。在省政协十三届二次会议上的大会发言被许昆林省长批示,2件提案列为重点督办提案,2件评为优秀提案。围绕推进中国式现代化重点改革任务和培育发展新质生产力开展重点调研14次,提交直通车3篇,2篇获信长星书记批示。向农工党中央、省政协、省委统战部提交调研报告39篇,4篇获省领导批示,1篇获国务院主要领导批示。社情民意信息6篇获省政府领导批示,全国政协单篇采用7篇,国家领导人批示3篇。二是严要求落实民主监督职能。在做好农工党中央来苏开展长江生态大保护民主监督服务工作基础上,根据中共江苏省委部署,对口连云港和镇江开展美丽江苏建设民主监督。建立23名党内专家组成的专家库,3次赴现地考察调研,并作“碳索向新”专题讲座。先后完成“生物制造重大科技”“创新建设黄河故道生态富民廊道”等重点调研,党员专家集中审批调研成果,形成“智荟农工”专家讨论季度例会。三是实举措做好社会服务工作。持续开展“农工党健康服务行”品牌活动,开展义诊、法律咨询等活动500余场次,服务群众数十万人。“携手童行”公益项目在苏州吴中特殊教育学校设立社会服务基地。“十村万卷”送书工程向徐州、宿迁、扬州和泰州分别捐赠科普、历史、励志、农业科技等书籍总价50万元。今年农工党中央采取“地域+领域”方式对贵州毕节定点帮扶。省委会3次赶赴大方县,发动党员捐赠现金75万,捐赠物资249.4万。与织金县乡9家医院完成帮扶签约,捐赠医疗设备价值110万。三、坚持夯基固本与守正创新一体融入日常,自身建设质量更加过硬一是领导班子和代表人士队伍建设持续加强。领导班子民主生活会广泛征求意见建议,制定并落实整改方案。建立领导班子联系市委会制度,主委带队走访泰州、淮安等中共市委。建立起937人的代表人士队伍,举办“80后”代表人士培训班。今年江苏党员获省级以上奖励19人次。二是基层组织活力明显提升。主委带队走访基层组织所在单位。积极推进省、市间基层组织联动,召开全省基层组织暨“农工之家”建设工作经验交流会,出台基层组织考核评比办法,并表彰一批基层组织,进一步鼓舞士气。三是风险防范成效明显。梳理修订了36件规章制度,进一步规范议事规则和经费使用,精简会议文件。加强信息发布与传播管理,对网站、微信开展新媒体安全巡查。省委会将继续锚定“走在前、做示范”的重大定位,并以此作为衡量工作的唯一标准,进一步抓好各项工作落实。						
存在问题	履职工作全部完成,党派业务活动费略有结余,主要原因是有个会议因故未召开。						
整改措施	已将结余资金上缴财政。						